រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃពុធ ៨រោច ខែទុតិយាសាឍ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស. ២៥៦៧
ត្រូវនឹងថ្ងៃទី៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣

សន្និសីទសារព័ត៌មាន
លទ្ធផលអង្កេត ៖ បេក្ខជនស្រ្តី និងស្រ្តីជាប់ឆ្នោតសម្រាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្រ្ត នីតិកាលទី៧ ឆ្នាំ២០២៣
សេចក្តីថ្លែងការណ៍រួម

បេក្ខជនស្រ្តី

យោងតាមលទ្ធផលផ្លូវការនៃការចុះបញ្ជីគណបក្សនយោបាយឈរឈ្មោះបោះឆ្នោត និងបញ្ជីបេក្ខជនឈរឈ្មោះសម្រាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្រ្ត នីតិកាលទី៧ ឆ្នាំ២០២៣ ដែលបានប្រកាសដោយគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត (គ.ជ.ប) កាលពីថ្ងៃទី៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៣កន្លងមកនេះ ក្រុមស្រ្តីដើម្បីទាំងអស់គ្នានៃអង្គការសង្គមស៊ីវិលរួមមាន អង្គការសីលការកម្ពុជា អង្គការខុមហ្វ្រែល អង្គការយេនឌ័រ និងអភិវឌ្ឍន៍ដើម្បីកម្ពុជា អង្គការបន្ទាយស្រី និងគណៈកម្មាធិការលើកស្ទួយស្រ្តីក្នុងវិស័យនយោបាយបានកត់សម្គាល់ឃើញមានការកើនឡើងចំនួនបេក្ខជនស្រ្តីឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតសម្រាប់នីតិកាលទី៧ ដែលជាការប្រែប្រួលវិជ្ជមានគួរឱ្យកោតសរសើរ ។ ជាក់ស្តែង បេក្ខជនស្រ្តីឈរឈ្មោះបោះឆ្នោត នីតិកាលទី៧ ឆ្នាំ២០២៣នេះមានចំនួន**សរុប ៥២៣នាក់** ស្មើនឹង **៣២,៤%** នៃបេក្ខជនស្រ្តី-បុរស សរុប ១.៦១៤នាក់ គឺ **កើន** ចំនួន **៧,២%** ធៀបនឹងនីតិកាលទី៦ ឆ្នាំ២០១៨ មានចំនួនតែ ២៥,២% ប៉ុណ្ណោះ ។ បេក្ខជនស្រ្តីឈរឈ្មោះនៅ**លេខរៀងទី១** មានចំនួន **៥៥នាក់** (**១៨%**) ជាភាគរយ**ប្រហាក់ប្រហែល**នឹងឆ្នាំ២០១៨ មានចំនួន ១៧,៨% ។ ទោះបីជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ចំនួន និងភាគរយសរុបនៃបេក្ខជនស្រ្តី និងបេក្ខជនបុរសនៅមាន**គម្លាតគ្នាឆ្ងាយ** គឺ បេក្ខជនស្រ្តីមានចំនួន ៥២៣នាក់ ស្មើនឹង **៣២,៤%** ខណៈដែលបេក្ខជនបុរសមានដល់ទៅ ១.០៩១នាក់ ស្មើនឹង **៦៧,៦%** ។

បើទោះបីចំនួនបេក្ខជនស្រ្តីមានការកើនឡើងក៏ដោយ ក៏ក្រុមស្រ្តីដើម្បីទាំងអស់គ្នានៃអង្គការសង្គមស៊ីវិលមានការកត់សម្គាល់ថា គណបក្សទាំង១៨បានដាក់បេក្ខជនឈរឈ្មោះក្នុងចំនួននិងភាគរយខុសៗគ្នា ដោយគណបក្សខ្លះបានបង្កើនចំនួនបេក្ខជនស្រ្តីស្មើគ្នានឹងបេក្ខជនបុរស និងគណបក្សខ្លះទៀតបានដាក់ចំនួនបេក្ខជនស្រ្តីច្រើនលើសបេក្ខជនបុរស ។ ចំណែកឯគណបក្សខ្លះទៀត បែរជាដាក់ចំនួនបេក្ខជនស្រ្តីថយចុះទៅវិញសម្រាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្រ្ត នីតិកាលទី៧ ឆ្នាំ២០២៣ នេះ ។

គណបក្សដែលធ្លាប់ចូលរួមប្រកួតប្រជែងការបោះឆ្នោត នីតិកាលទី៦ ឆ្នាំ២០១៨ ៖

- គណបក្សដែលបាន**បង្កើន**បេក្ខជនស្ត្រីឈរឈ្មោះ និងច្រើនគួរឱ្យកោតសរសើរ ៖ **គណបក្សខ្មែរតែមួយ** ៦១,៦% ឆ្នាំ២០២៣ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ តែ២២,៨% **គណបក្សខ្មែរឈប់ក្រ**៤៤,៨%ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ តែ៣៦% **គណបក្សយុវជនកម្ពុជា**២៧,២%ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ តែ១៦,២% **គណបក្សសញ្ជាតិកម្ពុជា** ២២,៤%ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ តែ១២% **គណបក្សប្រជាធិបតេយ្យមូលដ្ឋាន** ២២,៩% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ តែ១៧,៦% និង**គណបក្សធម្មាធិបតេយ្យ**នៅរក្សាចំនួនបេក្ខជនស្ត្រីច្រើន៥០,៤% ។
- គណបក្ស**ចំនួនពីរ**បានដាក់ចំនួនបេក្ខជនស្ត្រី **ថយចុះ** ៖ **គណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា** ១២,៨% ឆ្នាំ២០២៣ ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ មាន ១៥,២% និង**គណបក្សហ្វ៊ុនស៊ិនប៉ិច** ៦,៤% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៨ មាន ៧,២% ដែលជាចំនួនតិចតួចឃ្លាតឆ្ងាយពីអ្វីដែលក្រុមស្ត្រីនៃអង្គការសង្គមស៊ីវិលបានស្នើសុំដាក់ចំនួនបេក្ខជនស្ត្រី និងបេក្ខជនបុរសឈរឈ្មោះឱ្យមានសមភាពសម្រាប់ការបោះឆ្នោតជាតិ នីតិកាលទី៧នេះ ។

គណបក្សថ្មីដែលទើបតែចូលរួមប្រកួតប្រជែងក្នុងការបោះឆ្នោត នីតិកាលទី៧ ឆ្នាំ២០២៣នេះ ៖

- គណបក្សបានដាក់បេក្ខជនស្ត្រី**ច្រើនលើសលុប** ៖ **គណបក្សស្ត្រីដើម្បីស្ត្រី** ៨០,៩% **គណបក្សកម្លាំងប្រជាធិបតេយ្យ** ៤៥,៥% **គណបក្សខ្មែរអភិរក្ស** ៤២,៩% **គណបក្សកសិករ** ៤១,៣% និង**គណបក្សបំណងពលរដ្ឋ** ៣៧,៨% ។

ស្ត្រីជាប់ឆ្នោត

លទ្ធផលបោះឆ្នោតផ្លូវការចេញផ្សាយដោយ គ.ជ.ប នៅថ្ងៃទី៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ បានបង្ហាញឱ្យឃើញថា ក្នុងចំណោមគណបក្សនយោបាយដែលបានចូលរួមប្រកួតប្រជែងទាំង១៨ មានតែគណបក្សនយោបាយ**ចំនួនពីរ**ប៉ុណ្ណោះដែលមានសម្លេងឆ្នោតគាំទ្រច្រើន និងទទួលបានអាសនៈនៅរដ្ឋសភា គឺ**គណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា**ចំនួន **១២០អាសនៈ** និង**គណបក្សហ្វ៊ុនស៊ិនប៉ិច**ចំនួន **៥អាសនៈ** ក្នុងនោះ ស្ត្រីជាប់ឆ្នោតជាសមាជិកសភាមានចំនួនតែ **១៦រូប ស្មើនឹង ១២**,៨% នៃចំនួនអ្នកជាប់ឆ្នោតស្ត្រី-បុរសសរុប ១២៥រូប ដែលស្ត្រីជាប់ឆ្នោតទាំងនោះមកពីគណបក្សប្រជាជនកម្ពុជាទាំងអស់ ហើយចំនួនស្ត្រីជាប់ឆ្នោតនេះបាន**ថយចុះ ៨**% បើធៀបនឹងចុងនីតិកាលទី៦ មានចំនួន ២៦រូប ស្មើនឹង ២០,៨% ។

ផលប៉ះពាល់

យើងឃើញថាចំនួនខាងលើនេះបង្ហាញពីការមិនទាន់ឆ្លើយតបគ្រប់គ្រាន់នូវភាពជាតំណាងរបស់ស្ត្រី និងបង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពខ្វះការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់របស់អ្នកដឹកនាំក្នុងការបង្កើនតំណាងស្ត្រីជាប់ឆ្នោត ដែលនាំឱ្យមានប៉ះពាល់ដូចជា ៖ (១) មិនអាចសម្រេចបាននូវគោលដៅសមភាពយេនឌ័រ ជាពិសេសការជំរុញស្ត្រីចូលរួមក្នុងវិស័យនយោបាយនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិ ក៏ដូចជាគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ។ (២) បង្អាក់ទឹកចិត្តស្ត្រីដែលកំពុងត្រៀមខ្លួន និងកំពុងប្រឡូកនៅក្នុងឆាកនយោបាយនៅកម្រិតថ្នាក់ជាតិ ជាពិសេស ស្ត្រីវ័យក្មេង ដោយសារឃើញថាមិនសូវមានការផ្តល់ឱកាសដល់ស្ត្រី និងស្ត្រីដែលជាគំរូភាពនៅតែមានចំនួនតិច ។ (៣) បញ្ហា

បរិយាប័ន្នសង្គមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេសបញ្ហាស្ត្រី កុមារ និងបញ្ហាសមភាពយេនឌ័រនៅថ្នាក់ជាតិ និងទូទាំងប្រទេសនឹងមិនត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ និងឆ្លើយតបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ។ (៤) កង្វះការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការយេនឌ័រ និងបរិយាប័ន្ននៅក្នុងដំណើរការពិភាក្សា បង្កើត និងអនុម័តច្បាប់នានា និងការសម្រេចចិត្តផ្នែកនយោបាយ ដោយសារមិនមានភាពចម្រុះយេនឌ័រនៅក្នុងរដ្ឋសភា ។

ការប្រឈម

អ្នកនយោបាយស្ត្រីនៅតែប្រឈមច្រើនទម្រង់នៃការរើសអើង និងអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងពួកគេក្នុងការចូលរួម និងផលប្រយោជន៍នយោបាយរបស់ពួកគេ ដែលបញ្ហានេះនៅតែបន្តកើតមានឡើង ទោះបីជាសិទ្ធិនយោបាយ និងការចូលរួមរបស់ស្ត្រីត្រូវបានធានាយ៉ាងពេញលេញដោយរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងស្ត្រី (CEDAW/ស៊ី-ដវ)ក៏ដោយ[1] ។

ទោះបីជាចំនួនបេក្ខជនស្ត្រីមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក៏ដោយ ក៏ក្រុមស្ត្រីនៃអង្គការសង្គមស៊ីវិលនៅមានកង្វល់ ដោយសារចំនួននេះនៅមានគម្លាតគ្នាឆ្ងាយរវាងបេក្ខជនស្ត្រី និងបេក្ខជនបុរស (បេក្ខជនស្ត្រី ៣២,៤% និងបេក្ខជនបុរស ៦៧,៦%) ដែលវិសមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យនយោបាយនៅតែជាបញ្ហាត្រូវបន្ថែមការយកចិត្តទុកដាក់ និងត្រូវដាក់ចេញនូវវិធានការពិសេសជាក់លាក់ពីអ្នកដឹកនាំគណបក្សនយោបាយ និងអ្នកដឹកនាំរដ្ឋាភិបាលនិងសភាជាតិ ។ ស្ត្រីជាប់ឆ្នោតជាតំណាងរាស្ត្រដែលមានចំនួនតិច និងធ្លាក់ចុះ (ថយចុះ) ដោយសារមានកត្តាចម្បង និងការប្រឈមមួយចំនួន ៖ (១) កង្វះឆន្ទៈនយោបាយរបស់គណបក្ស និងការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់របស់អ្នកដឹកនាំ ជាពិសេស គណបក្សដែលមានការគាំទ្រច្រើនពីអ្នកបោះឆ្នោត (មានអាសនៈក្នុងសភា)ក្នុងការជំរុញឱ្យមានសមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យនយោបាយ និងថ្នាក់សម្រេចចិត្ត ជាក់ស្តែងគណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា និងគណបក្សហ៊្វុនស៊ិនប៉ិច បានដាក់បេក្ខជនស្ត្រីឈរឈ្មោះរបស់ខ្លួនក្នុងចំនួនតិចតួចពេកសម្រាប់ការបោះឆ្នោត នីតិកាលទី៧នេះ ។ (២) ខ្វះគោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រជាក់លាក់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរនៅក្នុងគណបក្សនយោបាយ រួមទាំងមិនមានចែងជាក់លាក់អំពីវិធានការពិសេសក្នុងមាត្រាមួយចំនួននៃច្បាប់បោះឆ្នោត ដើម្បីគាំទ្រ និងផ្តល់ឱកាសឱ្យស្ត្រីចូលរួមដោយស្មើគ្នានឹងបុរសក្នុងវិស័យនយោបាយ ជាពិសេសការឈរឈ្មោះជាបេក្ខជន និងជាប់ឆ្នោតក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ ។ (៣) រចនាសម្ព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រងភាគច្រើនលើសលុបជាបុរស ហើយបុរសនៅតែបន្តរក្សាតំណែងរបស់ខ្លួន ដែលនេះធ្វើឱ្យឱកាសទទួលបានមុខតំណែងរបស់ស្ត្រីកាន់តែរួមតូច ។ (៤) បញ្ហាថវិកាក្នុងការឈរឈ្មោះជាបេក្ខជនដែលគណបក្សតម្រូវសម្រាប់ធ្វើការឃោសនាបោះឆ្នោត គឺជាឧបសគ្គដ៏ធំបំផុតមួយដែលស្ត្រីបានប្រឈម ។ (៥) បទដ្ឋានវប្បធម៌ និងសង្គមមួយចំនួនដែលមានផ្នត់គំនិតអវិជ្ជមានក្នុងការលើកកម្ពស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រី គឺជាឫសគល់បញ្ហាបង្កជារនាំងរារាំងដល់ការចូលរួមរបស់អ្នកនយោបាយស្ត្រីប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព ។

[1] របាយការណ៍ស្ទង់មតិរបស់ខុមហ្វ្រែល ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី «ការចូលរួមរបស់សកម្មជននយោបាយស្ត្រីក្នុងវិស័យនយោបាយនៅកម្ពុជា»

អនុសាសន៍

ដើម្បីឈានទៅសម្រេចតាមគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព និងបង្កើនការចូលរួមដោយបរិយាប័ន្ន ក្រុមស្ត្រីដើម្បីទាំងអស់គ្នា សូមស្នើទៅសភាជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាល និងគណបក្សនយោបាយនូវចំណុចគន្លឹះមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម ៖

១. គណបក្សនយោបាយ

- គណបក្សនយោបាយឈ្នះឆ្នោត គួរដាក់បញ្ចូលបេក្ខជនស្ត្រីបម្រុងឱ្យបានជាប់ជាតំណាងរាស្ត្រសម្រាប់នីតិកាលទី៧នេះ នៅពេលដែលអ្នកជាប់ឆ្នោតជាបុរស-ស្ត្រីទៅកាន់តំណែងក្នុងរដ្ឋាភិបាល ។
- គណបក្សនយោបាយទាំងអស់ ធានាបង្កើតគោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងគណបក្ស ហើយគោលនយោបាយនេះត្រូវអនុវត្តឱ្យបានល្អ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីដោយស្មើភាព និងគ្មានការរើសអើងនៅក្នុងគណបក្សនយោបាយរបស់ខ្លួន ដូចជា ស្ត្រីក្នុងដំណើរការបង្កើតគោលនយោបាយ អ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត តួនាទីជាអ្នកដឹកនាំ ស្ត្រីជាបេក្ខជនឈរឈ្មោះបោះឆ្នោត តំណាងស្ត្រីជាប់ឆ្នោត និងបង្កើនសមភាពយេនឌ័រនៅគ្រប់ជាន់ថ្នាក់នៅក្នុងគណបក្សនយោបាយ ជាពិសេសដាក់បញ្ចូលប្រព័ន្ធឆ្លាស់គ្នាតាមលំដាប់លេខរៀងពី លើ ដល់ ក្រោម រវាងបេក្ខជនស្ត្រី និងបេក្ខជនបុរសនៅក្នុងបញ្ជីឈរឈ្មោះរបស់គណបក្សនយោបាយ ។

២. រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

- រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា គួរបង្កើនចំនួនស្ត្រីជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងក្នុងតួនាទីសម្រេចចិត្តនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗយ៉ាងហោច **៣៥%** ដោយគិតចាប់ពីតួនាទីជាប្រធាននាយកដ្ឋាន រហូតដល់រដ្ឋមន្ត្រី និងឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រយោជន៍ស្ត្រីមានឱកាសចូលរួមពិភាក្សា ស្វែងរកដំណោះស្រាយ និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងស្របតាមអនុសញ្ញាស៊ីដ-ដរ(CEDAW) និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពរបស់កម្ពុជា (CSDG) ។
- រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា (ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ) គួរបង្កើនការវិនិយោគ និងផ្តល់ការគាំទ្រគ្រប់បែបយ៉ាងជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធដូចជា ថវិកា ធនធានសម្ភារ និងធនធានមនុស្សដល់អ្នកដឹកនាំស្ត្រី និងស្ត្រីជាប់ឆ្នោត ដើម្បីបង្កលក្ខណៈងាយស្រួល និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពនៃការចូលរួមនយោបាយ ការងារ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រី ។

៣. រដ្ឋសភា និងព្រឹទ្ធសភា

ធានាថាច្បាប់បោះឆ្នោតដែលរួមមាន ច្បាប់ស្តីពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្ត្រ និងច្បាប់ស្តីពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រដែលមានចែងពីវិធានការពិសេសដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ និងផ្តល់ឱកាសឱ្យស្ត្រីចូលរួមដោយស្មើភាពនៅក្នុងវិស័យនយោបាយ តាមរយៈការជំរុញលើកទឹកចិត្តគ្រប់គណបក្សនយោបាយដាក់បេក្ខភាពស្ត្រីច្រើនក្នុងបញ្ជីបេក្ខជនឈរឈ្មោះរបស់គណបក្ស ។ ការ

លើកទឹកចិត្តដើម្បីអនុវត្តរបស់គណបក្សនយោបាយនេះ គឺត្រូវស្ថិតក្នុងក្របខណ្ឌច្បាប់ គឺសំដៅដល់ការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់បោះឆ្នោត ។

ក- វិសោធនកម្មច្បាប់បោះឆ្នោត ដើម្បីកែលម្អបន្ថែមលក្ខខណ្ឌនៃការដាក់ពាក្យចុះឈ្មោះបញ្ជីបេក្ខជននៃគណបក្សនយោបាយ ដែលតម្រូវឱ្យដាក់ឆ្លាស់គ្នារវាងបេក្ខជនស្ត្រី និងបុរសតាមលំដាប់លេខរៀងពីលើដល់ ក្រោមនៅក្នុងបញ្ជីបេក្ខជនឈរឈ្មោះរបស់គណបក្សនយោបាយ ។

ខ- ធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់បោះឆ្នោតមានដូចជា ច្បាប់ ស្តីពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្ត្រ **ជំពូកទី៤ មាត្រា២៧ និងមាត្រា២៨** «***បញ្ជីបេក្ខជនឈរឈ្មោះតាមមណ្ឌលនីមួយៗ ត្រូវមានបេក្ខជនស្ត្រី និងបេក្ខជនបុរសឆ្លាស់គ្នាតាមលំដាប់លេខរៀងពី លើ ដល់ ក្រោម***» និងច្បាប់ស្តីពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ **ជំពូកទី៦ មាត្រា៣៩** «***បញ្ជីបេក្ខជននៃគណបក្សនយោបាយនីមួយៗ ត្រូវមានឈ្មោះបេក្ខជនតាមលំដាប់លេខរៀង និងឆ្លាស់គ្នា រវាងស្ត្រី និងបុរសពី លើ ដល់ ក្រោម*** » ។

សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតសូមទាក់ទង៖

លោកស្រី **សេង រាសី** នាយិកានៃអង្គការសីលការកម្ពុជា (SILAKA Cambodia) ០១៧ ៩៣៣ ៣៣៦

លោកស្រី **សឺនកេត សិរីលក្ខណ៍** អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធីអប់រំ និងយេនឌ័រនៃខុមហ្វ្រែល (COMFREL) ០១២ ៧៧៥ ៦៩៦

កញ្ញា **សង្វា ក្លងវីណា** ប្រធានកម្មវិធីតស៊ូមតិ និងបណ្តាញនៃអង្គការហ្គេតស៊ី (GADC) ០៧៧ ៨០៥ ០៦១

កញ្ញា **ស្តើង ភារ៉ុង** នាយិកានៃអង្គការបន្ទាយស្រី (Banteay Srei) ០៧៧ ៥១៤ ៤៧៤